

Grupo In Press

Rio de Janeiro, 09 de julho de 2021.

Para nossas partes interessadas:

Tenho o prazer de confirmar que o Grupo In Press reafirma seu apoio aos Dez princípios do Pacto Global das Nações Unidas sobre direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção.

Nessa Comunicação do progresso anual, descrevemos nossas ações para melhorar continuamente a integração do Pacto Global e seus princípios em nossa estratégia de negócios, cultura e operações diárias. Também nos comprometemos a compartilhar tais informações com nossas partes interessadas usando nossos principais canais de comunicação.

Atenciosamente,



Cristina Moretti

CEO Grupo In Press

Comunicação de Progresso (COP)

Período
De julho 2020 a
julho 2021

Grupo In Press

Princípios de Direitos Humanos

Princípio 1: As empresas devem dar apoio e respeitar a proteção aos direitos humanos proclamados internacionalmente;

Princípio 2: certificarem-se de que não sejam cúmplices de abusos *dos direitos humanos*

Avaliação, Política e Metas

A descrição da relevância dos direitos humanos para a empresa (isto é, avaliação de riscos dos direitos humanos) Descrição de políticas, compromissos públicos e metas da empresa acerca de Direitos Humanos.

O Grupo In Press é uma empresa de comunicação com escritórios em São Paulo, Rio de Janeiro, Brasília e Belo Horizonte e possui mais de 600 pessoas colaboradoras. Nós reconhecemos que é nosso dever proteger e defender os direitos humanos e prezamos pela salubridade moral e física de nossos colaboradores. As agências do Grupo têm instalações de acordo com todas as regras de segurança e necessidades dos colaboradores (ambiente de trabalho limpo e seguro) e nossos escritórios foram projetados pensando na integração, conforto e bem-estar de todas as pessoas. Temos espaços coletivos, individuais, salas de descompressão, material para desenho, pintura.

Por conta da pandemia, desde março de 2020 mudamos todos os protocolos de higienização dos nossos escritórios. Adotamos o trabalho remoto e para os casos excepcionais de necessidade de frequentar os escritórios, ou participar de reuniões com os clientes, seguimos os protocolos de saúde indicados pela OMS, oferecendo proteção individual para todas as pessoas.

Oferecemos condições de trabalho seguras, pagamento justo e legal, horas de trabalho que seguem a lei e todas as pessoas colaboradoras têm liberdade de opinião e expressão e possibilidade de jornada de trabalho flexível.

Implementação

Descrição de ações concretas para implementar políticas de Direitos Humanos, redução de riscos dos Direitos Humanos e resposta a violações dos Direitos Humanos.

O Grupo In Press tem Código de Ética e Política Anticorrupção, que devem ser seguidos por todos os nossos funcionários, sob penalidade de sanções trabalhistas previstas em lei, como advertências e desligamento por justa causa.

Estamos com projeto de implantação de Canal de Denúncia e Ouvidoria ainda em 2021, com consultoria externa. Será constituído internamente um Comitê de Ética para dar o tratamento adequado aos eventos trazidos pelos dois canais

Medição de resultados

Descrição de como a empresa monitora e avalia o desempenho

O Grupo In Press não tem em sua história processos trabalhistas relacionados ao desrespeito aos direitos humanos.

Princípios do Trabalho

Princípio 3: As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;

Princípio 4: a eliminação de todas as formas de trabalho forçado e compulsório;

Princípio 5: a abolição efetiva do trabalho infantil;

Princípio 6: a eliminação da discriminação com relação a emprego e

Avaliação, Política e Metas

Descrição da relevância dos direitos no trabalho para a empresa (isto é, riscos e oportunidades relacionados aos direitos trabalhistas).

Descrição das políticas escritas, compromissos públicos e metas da empresa sobre direitos trabalhistas

O Grupo In Press não utiliza, direta ou indiretamente, mão de obra infantil, escrava, em condições análogas à escravidão ou em condições sub-humanas, garantindo a seus empregados e contratados remuneração compatível com o piso salarial da categoria, jornadas e condições de trabalho, conforme legislação em vigor. Combatemos severamente qualquer prática de discriminação no tocante à raça, cor, sexo, religião, opinião política, nacionalidade e origem social, entre outras.

Estimulamos em nossos contratos que os fornecedores exijam o mesmo de suas subcontratadas e demais elos da cadeia. Monitoramos riscos e, em caso de não conformidades, aplicamos sistema de consequências.

Combatemos e não toleramos qualquer tipo de assédio ou discriminação, seja por raça, idade, gênero, orientação sexual, identidade ou expressão de gênero, origem étnica, cor, deficiência, religião, estado civil, nacionalidade, posição social, estética pessoal, condição física, mental ou psíquica ou qualquer outro marcador identitário.

Implementação

Descrição de ações concretas adotadas por sua empresa para implementação de políticas trabalhistas, redução de riscos trabalhistas e resposta a violações trabalhistas.

Asseguramos, em nossos contratos jurídicos junto aos nossos fornecedores e clientes, cláusulas inerentes ao cumprimento das obrigações trabalhistas.

Os colaboradores contam sempre com o suporte dos Departamentos de Recursos Humanos e Jurídico para dirimir qualquer assunto referente às relações de trabalho.

No início de 2020, lançamos nosso Programa de Diversidade e Inclusão, com o objetivo de nos tornarmos uma organização cada vez mais plural, acolhedora e inclusiva, garantindo oportunidades iguais para todos.

Assumimos a responsabilidade de contribuir para o alcance de 3 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

ODS 3 - Saúde e bem-estar

- Em abril de 2020 com todos os nossos colaboradores trabalhando remotamente por conta da Pandemia, lançamos um Programa de Saúde e Bem-estar do Grupo In Press chamado #MovimentoSaúde, que em parceria com uma consultoria de bem-estar e saúde montou um programa online para todos os colaboradores da empresa. O Programa contemplou aulas de yoga, mindfulness e treinamento funcional, entre outras atividades, além de uma seção dedicada à nutrição e a assuntos relacionados ao bem-estar;

- Oferecemos para todas as pessoas colaboradoras dois serviços de atendimento psicológico para ajudar a cuidar da saúde mental. O serviço pode ser utilizado através do plano de Saúde Sul América e pelo Sodexo Apoio Pass;
- Realizamos um programa de conscientização sobre saúde mental e necessidade de autocuidado com palestrantes externos. Recebemos feedback muito positivo dos participantes;
- A InPress Porter Novelli, uma das agências do Grupo In Press, idealizou, em parceria com a Rede Brasil do Pacto Global e a Sociedade Brasileira de Psicologia, o #MovimentoMenteemFoco. O movimento convoca as organizações a discutirem saúde mental no ambiente de trabalho e assumirem o compromisso de fazer as mudanças necessárias para garantir o bem-estar dos seus colaboradores e da sociedade como um todo.

ODS 5 – Igualdade de Gênero

- No Grupo In Press 69% das pessoas colaboradoras são mulheres e elas ocupam 73% dos cargos de alta liderança;
- Em março deste ano lançamos o Programa de Capacitação em Comunicação voltado para mulheres microempreendedoras e autônomas;
- Lideramos o capítulo brasileiro do programa Omniwomen, que incentiva a maior presença feminina em cargos de liderança dentro das agências do Omnicom Group;
- Também assinamos os Princípios de Empoderamento das Mulheres, tornando o Grupo In Press signatário do Pacto pela Igualdade de Gênero da ONU e o único grupo de RP parceiro estratégico da ONU Mulheres no Brasil.

ODS 10 – Redução das desigualdades

Comprometemo-nos em várias frentes de promoção da Diversidade e Inclusão interna e externamente. Conseguimos muito mais do que nos propusemos, e o objetivo de plantar a semente da diversidade e da inclusão por meio de uma série de ações afirmativas foi alcançado.

- Para implementar o Programa de Diversidade e Inclusão, ampliamos nossa parceria com o ID_BR (Instituto Identidades do Brasil), entidade comprometida com a aceleração da igualdade racial no Brasil, que nos ajudou a desenhar o programa e ações para sensibilização e conscientização sobre a temática étnico racial;
- Assinamos o manifesto Antirracista do ID_BR, assumindo o compromisso de trabalhar para a redução da desigualdade racial no país;
- Realizamos, em 2020, a 1ª Semana do Orgulho LGBTQIA+ com uma palestra e diversos conteúdos de sensibilização sobre o tema.

- Promovemos um webinar interno sobre Comunicação Inclusiva e Linguagem de Sinais;
- Realizamos a primeira semana da Consciência Negra, com uma palestra e diversos conteúdos de sensibilização;
- No final de 2020, rodamos o nosso primeiro Censo de Diversidade e Inclusão;
- Em 2021, implementamos o Comitê de Inclusão e Diversidade e estamos trabalhando num plano de ação para termos um ambiente plural e que garanta inclusão, equidade e respeito à Diversidade;
- Com o resultado do Censo, estruturamos nosso plano de ação, com estabelecimento de objetivos, cronograma, metas e indicadores mais concretos. E uma das ações do nosso plano é desenvolver a Política de Diversidade e Inclusão do Grupo In Press;
- Promovemos a 2ª semana do orgulho LGBTQIA +, com diversos conteúdos e conversamos com Maitê Schneider, mulher trans, cofundadora da plataforma TransEmpregos e da Consultoria Integra Diversidade. Trouxemos o tema sobre inclusão e diversidade nas organizações - o que as empresas precisam fazer para serem mais inclusivas e quais são os desafios que temos como organização e como indivíduos;
- Trabalhamos com diversos parceiros da diversidade, para trabalhos internos, na criação de produtos e serviços ou para a formação para os nossos clientes, e apoiamos algumas entidades que promovem a discussão sobre o tema da diversidade e inclusão;
- Temos parcerias com: Consultoria Integra Diversidade, Me Too Brasil, Will - Mulheres na Liderança na América Latina, Mulheres Diretivas Corporativas, ONU Mulheres, MOVER - Movimento pela Igualdade Racial, Rede Brasil do Pacto Global, Movimento Unidos pela Vacina e Instituto Akatu (Sustentabilidade).

Medição de resultados

Descrição de como a empresa monitora e avalia o desempenho

- Censo de Diversidade e Inclusão
- Indicadores do plano de ação do Programa de Inclusão e Diversidade

Princípios ambientais

Princípio 7: As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais;

Princípio 8: realizar iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental;

Princípio 9: encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias que não agredem o meio ambiente

Avaliação, Política e Metas

*Descrição da relevância da proteção ambiental para a empresa (isto é, riscos e oportunidades ambientais).
Descrição das políticas, compromissos públicos e metas da empresa sobre proteção ambiental.*

Nossa empresa não tem impacto direto em riscos ambientais, mas buscamos reduzir nossos impactos no meio ambiente.

- Eliminamos a utilização de copos plástico;
- Utilizamos lixeiras para descarte de resíduos comuns e para lixo reciclável;
- Reduzimos os números de impressões;
- Não utilizamos papel para a comunicação interna, que é feita sempre de maneira eletrônica;
- Eliminamos a impressão de documentos para assinaturas;
- Eliminamos o recebimento de notas fiscais físicas;
- Com a pandemia reduzimos em quase 100% as viagens aéreas e vimos que é possível manter a adoção dessa prática. Continuamos incentivando as reuniões por vídeo conferência e que as viagens aéreas só aconteçam quando for estritamente necessário;
- Todos os nossos contratos são assinados digitalmente.

Implementação

Descrição de ações concretas para implementação de políticas ambientais, redução de riscos ambientais e resposta a incidentes ambientais.

- Adotamos canecas e squeezes para consumo de água e café dos funcionários;
- Adotamos a política chamada de "pool de impressão", onde cada funcionário tem uma senha de identificação e isso reduziu significativamente os números de impressões;
- Adotamos as ferramentas de assinatura digital (DocuSign e D4Sign);
- Adotamos as notas fiscais eletrônicas;
- Substituição de lâmpadas comuns por lâmpadas LED. E todas as pessoas colaboradoras estão trabalhando de casa desde março de 2020;
- Eliminamos as lixeiras dentro das salas, deixamos somente nas áreas de circulação.

Medição de resultados

Descrição de como a empresa monitora e avalia o desempenho ambiental

Entre 2020 e 2021 reduzimos a utilização dos materiais conforme segue abaixo:

- Copos de plástico – 2.000.000
- Papel sulfite – 182.000 folhas
- Redução em gastos com correio, malote e entregas
- 80% de redução de impressão (trabalho em home office)
- Redução de consumo de energia elétrica (adoção de lâmpadas LED e trabalho em Home Office)

Princípio **Anticorrupção**

Princípio 10: As empresas devem trabalhar contra a corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão e suborno

Avaliação, Política e Metas

*A descrição da relevância da postura anticorrupção para a empresa (isto é, avaliação de riscos da postura anticorrupção).
Descrição de políticas, compromissos públicos e metas da empresa acerca da postura anticorrupção.*

É um preceito básico do Grupo In Press que todos os seus funcionários, representantes, diretores, clientes e terceiros contratados que agem em nome da empresa, cumpram com os mais altos padrões de ética na conduta dos negócios da organização.

Temos uma Política Anticorrupção que trata dos princípios éticos sobre os quais a organização conduz seus negócios, fornecendo diretrizes básicas para situações nas quais nossos colaboradores, agentes, diretores se veem confrontados com potenciais oportunidades de suborno e corrupção relacionadas às atividades corporativas do Grupo In Press.

A Política da empresa prevê o cumprimento de todas as leis, regras e regulamentos governamentais relacionados ao antissuborno e à anticorrupção. Cabe a todos os colaboradores da organização obedecer a esta Política, a fim de que os procedimentos de conformidade e controle da empresa sejam estritamente atendidos. Um Comitê de Compliance do Grupo será formado para garantir e monitorar o cumprimento desta Política, trabalhando em conjunto com os Departamentos Jurídico e de Recursos Humanos.

Implementação

Descrição de ações concretas para implementação de políticas anticorrupção, redução de riscos anticorrupção e resposta a incidentes.

Com o objetivo de fortalecer os conceitos de seu Código de Conduta e reafirmar o compromisso com as boas práticas comerciais, o Grupo In Press implantou um Programa de Combate à Corrupção, que tem, entre as suas ferramentas, a Política Anticorrupção, destinada à alta administração, colaboradores, fornecedores, clientes públicos e privados e às coligadas e subsidiárias, tanto no Brasil quanto no exterior.

Além disso, em todos os nossos contratos com clientes e fornecedores estão previstas regras anticorrupção e suas respectivas penalidades legais, na hipótese de violação.

Qualquer violação das regras anticorrupção em qualquer um dos aspectos, os Departamentos Jurídico e de Recursos Humanos da organização são acionados para as providências cabíveis.

Medição de resultados

Descrição de como a empresa monitora e avalia o desempenho da postura anticorrupção.

Não temos nenhum registro e/ou ocorrência relacionada à prática de corrupção na organização.

Nunca sofremos investigações, processos judiciais, multas ou outros eventos relacionados a corrupção e suborno.